



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

via Vittorio Veneto, 60

89123 Reggio Calabria

Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

www.aziendacalabrialavoro.it

postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 8 del 16 aprile 2015

OGGETTO: conferimento incarico consulente del lavoro nella gestione dei contratti a tempo determinato nell'ambito della L.R. 1/2014.



A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'L' or similar character.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTA la D.G.R. della Calabria n. 70 del 20/3/2015 e conforme D.P.G.R. n. 42 del 7/4/2015, con cui il Dr. Antonio Nicola De Marco, Dirigente Generale reggente del Dipartimento n.6 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria, è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. 16 maggio 2013 n. 24 recante "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*", che all'art. 8 prevede l'accorpamento della Fondazione FIELD ad Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto del Commissario n. 57 del 9 settembre 2014, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015;

VISTA la Legge regionale n. 2 del 13 gennaio 2015, con cui è stato approvato il bilancio di previsione della Regione Calabria per l'esercizio 2015;

VISTO il D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125;

VISTA la circolare n. 5/2013 de Dipartimento della Funzione Pubblica recante "*indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti*";

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche "*...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico - privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008*";

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*" che prevede all'art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l'utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto



all'inserimento nell'elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

VISTO il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui:

- Azienda Calabria Lavoro, Ente in house della Regione Calabria, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell'elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016, conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne facciano richiesta;

- è stata approvata la bozza del Disciplinare per la regolamentazione dei rapporti tra il Dipartimento e l'Azienda ed

- è stato autorizzato il Dipartimento Bilancio – Ragioneria Generale, ad impegnare, a tal fine, la somma di € 3.600.000,00 con imputazione della spesa sul capitolo 43020108 del bilancio regionale 2014;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010 fino al 31 dicembre 2016;

VISTO, in particolare, l'art. 7 del predetto Disciplinare che attribuisce all'Azienda € 360.000,00 per i costi di gestione;

VISTO il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 30 del 28 aprile 2014 con cui è stata impegnata la complessiva somma di € 3.600.000,00 a copertura degli oneri derivanti dalla gestione del tempo determinato per la annualità 2014, comprensiva delle spese di gestione di Azienda pari a complessivi € 360.000,00 come previsto all'art. 7 del disciplinare prot. 109809 del 28 marzo 2014, sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2014;

RILEVATO CHE

- in considerazione degli adempimenti contabili e di bilancio che impegnano l'Ufficio di Ragioneria, è necessario nominare un consulente del lavoro che possa supportare detto ufficio nella gestione economica e fiscale dei collaboratori contrattualizzati nell'ambito della L.R. 1/2014, ivi compresi nei rapporti con gli Enti previdenziali ed Agenzia delle Entrate;

- l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

- in relazione al curriculum presentato e stante l'urgenza di provvedere, si ritiene utile l'opera del collaboratore dott. Giuseppe Pedullà, nato Locri (RC) il 09 marzo 1975;

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare l'art. 5;

RITENUTO, pertanto, di conferire al dott. Giuseppe Pedullà l'incarico di consulente del lavoro nell'ambito della L.R. 1/2014, con il compito di supportare l'Ufficio di Ragioneria di Azienda Calabria Lavoro nella gestione economica e fiscale dei collaboratori contrattualizzati nell'ambito della L.R. 1/2014 ivi compresi nei rapporti con gli Enti previdenziali ed Agenzia delle Entrate, con decorrenza dal 22 aprile 2015 e termine il 31 dicembre 2015;

RITENUTO, altresì, di stabilire per il predetto collaboratore un compenso di importo pari ad €



20.200,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del collaboratore e dell'Azienda;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2015, in considerazione del fatto che nello stanziamento sono previste anche le spese di gestione, il cui impegno di spesa viene demandato a provvedimento successivo alla approvazione del bilancio 2015;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di conferire** al dott. Giuseppe Pedullà l'incarico di consulente del lavoro nell'ambito della L.R. 1/2014, con il compito di supportare l'Ufficio di Ragioneria di Azienda Calabria Lavoro nella gestione economica e fiscale dei collaboratori contrattualizzati nell'ambito della L.R. 1/2014 ivi compresi nei rapporti con gli Enti previdenziali ed Agenzia delle Entrate, con decorrenza dal 22 aprile 2015 e termine il 31 dicembre 2015;
- **di determinare** per il collaboratore un compenso di importo pari ad € 20.200,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi posti a carico del collaboratore e dell'Azienda;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 24010226 del bilancio di previsione 2015, in considerazione del fatto che nello stanziamento sono previste anche le spese di gestione, il cui impegno di spesa viene demandato a provvedimento successivo alla approvazione del bilancio 2015;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento con cadenza mensile;
- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "provvedimenti" e "consulenti e collaboratori".



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Antonio Nicola De Marco